

湖北省卫生厅办公室文件

鄂卫办发〔2009〕150号

省卫生厅关于 印发《湖北省肿瘤专科护士 临床培训基地评审标准》和《湖北省 急诊专科护士临床培训基地评审标准》的通知

各市、州、直管市、林区卫生局，部省属医院：

www.med126.com

为了贯彻落实《护士条例》和《湖北省护理工作发展规划纲要（2006～2010年）》，切实提高我省专科护理领域护士的专业技术水平，根据《省卫生厅关于印发〈湖北省肿瘤专科护士培训方案（试行）〉的通知》（鄂卫函〔2009〕496号）和《省卫生厅关于印发〈湖北省急诊专科护士培训方案（试行）〉的通知》（鄂卫函〔2009〕548号）的有关精神，省卫生厅组织制定了《湖北省肿瘤

专科护士临床培训基地评审标准》和《湖北省急诊专科护士临床培训基地评审标准》，现印发给你们，请遵照执行。

省卫生厅将于11月上旬组织现场评审，凡申报了肿瘤和急诊专科护士临床培训基地的医院，应严格按照标准要求做好评审准备工作。

- 附件：1、《湖北省肿瘤专科护士临床培训基地评审标准》
2、《湖北省急诊专科护士临床培训基地评审标准》
3、申报肿瘤和急诊专科护士临床培训基地医院名单



www.med126.com

主题词：印发 护理工作 标准 通知

湖北省卫生厅办公室

2009年10月20日印发

共印5份

附件 1:

湖北省肿瘤专科护士临床培训基地评审标准

一、评审基本条件

现场查看：人事部门、统计部门、护理部及相关科室的资料。

- 1、医院病床总数_____张，肿瘤专业病床总数_____张，年收治病人量_____例，平均住院日_____天，床位使用率_____%。
- 2、医院肿瘤专业分科_____、_____、_____、_____、_____、_____。
- 3、肿瘤专业实验室_____。
- 4、肿瘤科护理人员与病床比_____。
- 5、肿瘤科护理人员学历结构：硕士_____人、本科_____人、大专_____人、中专_____人。
- 6、肿瘤科护理人员职称结构：主任护师_____人、副主任护师_____人、主管护师_____人、护师_____人、护士_____人。
- 7、肿瘤科护理人员工作年限：10年以上_____人、6~10年_____人、3~5年_____人、3年以下_____人。
- 8、每年承接、培训进修护士_____人、接受临床实习护生_____人。
- 9、近5年的省级科研课题_____项、市级科研课题_____项、院内科研课题_____项、发表论文_____篇。
- 10、肿瘤科护理学科带头人：学历_____、职称_____、职务_____、学会任职_____、工作年限_____年、从事肿瘤护理工作年限_____年。

单位名称:

评审员:

总分:

评审日期: 年 月 日

二、评审考核部分

评审项目	分值	评审内容	评审方法与标准	扣分	理由
一、肿瘤专业建设与管理(45分)					
肿瘤专业基本设置	7	<ol style="list-style-type: none"> 1. 肿瘤专业科室独立设置, 病区床位总数≥ 150张。 2. 肿瘤专业病区设置合理: 具有肿瘤内科(包括化疗病区、放疗病区、介入治疗科、血液病区)、肿瘤外科、肿瘤妇科、宁养院(或临终关怀病房)等专业化程度较高的科室。 3. 肿瘤专业放射治疗区分区合理, 方便患者就诊与治疗, 仪器设备配置满足需求。 4. 化疗病区配备化疗药物配置中心满足职业防护需求。 5. 血液病区配备层流病房满足重度骨髓移植病人救治。 6. 有临终关怀部门满足晚期癌症病人后续治疗与护理。 7. 肿瘤专业配备专业实验室与研究基地。 	现场查看, 缺一项或一项不符合要求扣1分		
仪器设备	7	<ol style="list-style-type: none"> 1. 直线加速器 2. 后装机 3. 模拟定位机 4. 各剂量测试系统 5. 放射治疗计划网络 6. 各病区配备急救车(内备简易呼吸器、急救药品和用物) 7. 各病区配备床边心电监护系统或多功能心电监护仪 	现场查看, 缺一项或一项不符合要求扣1分		
规章制度 各项护理 技术操作 规程	8	<ol style="list-style-type: none"> 1. 肿瘤科值班、交接班制度 2. 肿瘤科分级护理制度 3. 肿瘤科危重病人护理制度 4. 肿瘤科病历书写标准 5. 肿瘤科查对制度 6. 肿瘤科新技术、新业务管理制度 	查看资料、抽考2名护理人员, 缺一项制度或常规扣0.5分、1名护理人员不熟悉制度或常规扣1分。		

评审项目	分值	评审内容	评审方法与标准	扣分	理由
		7. 肿瘤科应急预案 8. 肿瘤科消毒隔离制度 9. 肿瘤科护理会诊制度 10. 肿瘤科药品管理制度 11. 肿瘤外科护理常规 12. 放疗护理常规 13. 化疗护理常规 14. 妇瘤护理常规 15. 血液护理常规 16. 病人转入转出制度			
肿瘤专业感染的管理	5	1. 有医院感染管理办公室及医院感染管理委员会 2. 肿瘤专业感染控制管理制度 3. 层流病房管理制度 4. 一次性物品规范使用 5. 有职业暴露监控流程 6. 留置导尿管的感染控制制度 7. 有导管相关性感染的监测流程 8. 中心静脉置管的感染控制制度 9. 医疗垃圾和生活垃圾分类处置，锐器放入锐器盒中 10. 肿瘤专业有感染监控医生和护士，专人负责定期进行细菌学监测	现场查看、查看资料，缺一项或一项不合要求扣0.5分。		
肿瘤专业收治病人的范围	7	1. 年收治病人总数专科医院达1万人次，综合医院5000人次(3分) 2. 收治病人的病种涵盖各肿瘤疾病领域：(4分) 包括：1)鼻咽癌 2)头颈部肿瘤 3)恶性淋巴瘤 4)食道癌 5)肺癌 6)胃癌 7)肝癌 8)肾癌 9)前列腺癌 10)膀胱癌 11)结肠癌 12)直肠癌 13)乳腺癌 14)子宫内膜癌 15)卵巢癌 16)宫颈癌等	查看资料，缺一项或一项不合要求按给定的分值扣分。		

评审项目	分值	评审内容	评审方法与标准	扣分	理由
人力资源的配置	11	1. 由主任医师或学科带头人主持诊疗工作 ≥ 5 年 2. 肿瘤专业科护士长具有本科及以上学历，副主任护师或以上职称 4. 肿瘤专业护士长具有本科及以上学历，主管护师或以上职称 5. 肿瘤专业护士长应从事肿瘤专业护理工作 ≥ 3 年 6. 肿瘤专业护士长应有课堂教学的经历 7. 肿瘤专业护士长近3年发表论文 ≥ 2 篇(核心期刊或统计源期刊) 8. 护理人员与肿瘤专业床位比为0.4:1 9. 护理人员大专以上学历占全体护理人员的80% 10. 各病区具备有相应资质的带教老师1~2名 11. 带教老师应有护师或以上职称、大专以上学历、3年以上的肿瘤专业工作经验和3年以上的带教经验。	查看资料 每项不合格扣1分		
二、临床教学与科研(30分)					
教学质量管理体系	5	1. 医院设立以医疗副院长领导下的护理部主任为组长的教学质量领导小组，成员包括肿瘤专业科护士长、病区护士长以及临床带教老师(1分) 2. 有教学质量管理及质量控制的实施计划和目标，有明确的教学实施细则(2分) 3. 按职责要求完成教学工作(2分)	查看资料，一项不符合要求或不具体按给定分值扣分。		
实施教学计划	11	教学设施(2分) 1. 医院内有相对固定的教学场地及设施 2. 肿瘤专业内有教学场地及多媒体等设施	一项不合要求扣1分		
		教学计划(3分) 1. 有带教本科室低年资护士教学计划 2. 有带教本院新上岗护士教学计划 3. 有带教进修生教学计划	一项不合要求扣1分		

评审项目	分值	评审内容	评审方法与标准	扣分	理由
		教学计划的实施(3分) 1. 各级成员是否知道带教计划的具体内容 2. 按带教目标对教学对象进行现场考察,要求基本达到计划目标 3. 考核1项教学计划中应掌握的专科操作内容,符合应具备的操作水平	一项不合要求扣1分		
		专科护理常规培训情况(1分) 查一年内记录,参加人员、培训内容、考核记录完善	无培训记录不得分		
		新技术知识培训计划及实施(1分) 1. 有定期的本科室人员培训计划 2. 有定期的本科室人员培训记录	一项不合要求扣1分		
		与病人沟通能力(1分) 带教老师具备与肿瘤病人良好沟通能力	一项不合要求扣1分		
抽查带教老师三名	10	职称护师以上(0.5分)	一人不合格不得分		
		学历大专以上(0.5分)	一人不合格不得分		
		从事肿瘤专业工作时间 ≥ 3 年(1分)	一人不合格扣0.5分		
		近三年每人发表论文1篇(2分)	一人不合格扣1分		
		有一年以上课堂教学经历(0.5分)	一人不合格不得分		
		有三年以上临床教学经验(0.5分)	一人不合格不得分		
		考1名带教老师PICC维护操作(5分) 评分标准见“PICC维护操作”评分表	总分5分,按考核情况进行相应扣分		

评审项目	分值	评审内容	评审方法与标准	扣分	理由
科研	4	1. 5年内承担市级或院级科研课题项目(第一作者) 2. 5年内编写护理专著1本(主编) 3. 5年内获护理专利项目(第一作者) 4. 5年内举办护理继续教育项目(第一作者)	每项1分;省级课题另加0.5分,副主编0.4分,参编0.2分,每类多项可重复加分,总分不超过4分。		
三、临床护理实践(25分)					
肿瘤专业护理操作流程及规范	10	1. 入院病人接诊流程 2. 出院病人护理流程 3. 心电监护操作流程 4. 健康教育流程 5. 乳腺癌术后功能锻炼流程 6. 造口护理流程 7. 介入术后护理流程 8. 危重病人护理流程 9. PICC维护流程 10. 过敏性休克抢救流程	查看资料,缺一项操作流程扣1分,抽考1名护理人员,操作不熟练扣1分。		
肿瘤专业护理技术操作考核	10	1. 静脉留置针操作考核评分标准 2. PICC维护操作考核评分标准 3. 心电监护操作考核评分标准 4. 更换引流袋操作考核评分标准 5. 更换造口袋操作考核评分标准	查看资料,缺一项操作标准扣1分。抽考1名护理人员1项操作,满分为5分,根据考核情况进行相应扣分。		
肿瘤专业记录的书写	5	1. 记录内容真实、客观、无主观判断 2. 时间书写格式正确 3. 内容重点突出 4. 使用医学术语 5. 书写规范,均有执业护士的签名,签名清晰	一项不符合要求扣1分		

附件 2:

湖北省急诊专科护士临床培训基地评审标准

一、评审基本条件

现场查看：人事部门、统计部门、护理部及相关科室的资料。

- 1、医院病床总数_____张,年门诊病人量_____例,年急诊病人量_____例,年抢救危重病人量_____例,年急诊住院人数_____例,年抢救成功率_____% ,年院前急救病人量_____例。
- 2、急诊科所属单元：抢救室病床数_____个、急诊手术间_____个、观察室病床数_____个、急诊监护室病床数_____个、急救车_____台。
- 3、全院病人数与急诊量之比_____。
- 4、急诊护理人员与急诊工作量之比_____。
- 5、急诊护理人员学历结构：硕士_____人、本科_____人、大专_____人、中专_____人。
- 6、急诊护理人员职称结构：主任护师_____人、副主任护师_____人、主管护师_____人、护师_____人、护士_____人。
- 7、急诊护理人员工作年限：10年以上_____人、6~10年_____人、3~5年_____人、3年以下_____人。
- 8、每年承接、培训进修护士_____人、接受临床实习护生_____人。
- 9、近5年的省级及以上科研课题_____项、市级科研课题_____项、院级科研课题_____项、科技发明创造 / 国家专利_____项、发表论文_____篇。
- 10、急诊科护理学科带头人：学历_____、职称_____、职务_____、学会任职_____、工作年限_____年、从事急诊工作年限_____年。

单位名称:

评审员:

总分:

评审日期: 年 月 日

二、评审考核部分

评审项目	分值	评审内容	评审方法与标准	扣分	理由
一、急诊科建设与管理(50分)					
急诊科地理位置基设	10	<ol style="list-style-type: none"> 1. 急诊科设在医院内便于患者迅速到达的区域, 并临近大型影像检查等急诊医疗依赖较强的部门。 2. 急诊科入口通畅, 设有无障碍通道, 设有救护车通道和专用停靠处。 3. 急诊科设有医疗区和支持区。医疗区包括分诊处、就诊室、治疗室、处置室、抢救室和观察室, 急诊手术室和急诊重症监护室; 支持区包括挂号、各类辅助检查部门、药房、收费等部门。 4. 医疗区和支持区布局合理, 利于缩短急诊检查和抢救距离半径。 5. 急诊科路标和标识醒目, 与手术室、重症医学科等相连接的院内紧急救治绿色通道标识清楚明显。医院挂号、化验、药房、收费等窗口具有抢救患者优先的措施。 6. 急诊科医疗急救与院前急救有效衔接, 并与紧急诊疗相关科室的服务连续与畅通, 保障患者获得连贯医疗的不可及性。 7. 急诊科明亮, 通风良好, 候诊区宽敞, 就诊流程便捷通畅, 建筑格局和设施符合医院感染管理的要求。 8. 急诊科抢救室应临近急诊分诊处, 设置有相应数量的抢救床, 每床净使用面积不少于 12 平方米。抢救室内备有急救药品、器械及心肺复苏、监护等抢救设备, 具有必要时施行紧急外科处置的功能。 9. 急诊科设置有观察床, 收住需要在急诊临时观察的患者, 观察床数量与医院承担的医疗任务和急诊病人量吻合。急诊患者留观时间原则上不超过 72 小时。 10. 急诊科设有急诊通讯装置(电话、传呼、对讲机)。 	现场查看, 一项不符合要求扣 1 分		
仪器设备 及 药品 配置	15	仪器设备(5分) <ol style="list-style-type: none"> 1. 心电图机 2. 心脏起搏/除颤仪 3. 心脏复苏机 4. 呼吸机 5. 简易呼吸器 6. 心电监护仪 7. 负压吸引器或中心吸引 8. 便携式超声仪 9. 给氧设备 10. 便携式氧气瓶 11. 洗胃机 12. 床旁 X 线机 13. 血液净化设备 14. 快速床旁检验设备等(备注: 可实施床边 X 线检查及血液净化治疗) 	依据卫生部《急诊科建设与管理指南(试行)》要求逐项检查, 每一小项不符合扣 1 分		

评审项目	分值	评审内容	评审方法与标准	扣分	理由
		急救器械(5分) 一般急救搬动、转运器械, 各种基本手术器械。			
		抢救室必备急救药品(5分) 1. 心脏复苏药物 2. 呼吸兴奋药 3. 血管活性药 4. 抗心律失常药 5. 镇静药 6. 止痛、解热药 7. 止血药 8. 常见中毒的解毒药 9. 平喘药 10. 利尿及脱水药 11. 纠正水电解质酸碱失衡类药 12. 局部麻醉药 13. 激素类药物 14. 各种静脉补液液体等			
规章制度 各项 护理 技术 操作 流程	10	www.med126.com 1. 急诊科工作制度 2. 抢救室工作制度 3. 急诊首诊负责制度 4. 分诊程序及分诊制度 5. 危重抢救护理工作制度 6. 各类急危重病人抢救流程 7. 急诊科操作常规及急救技术操作规程 8. 危重病人会诊制度 9. 急诊病人护理常规 10. 抢救及特殊事件报告处理制度 11. 护理差错事故登记报告及管理制度 12. 护理缺陷、事故防范预案 13. 突发事件应急预案 14. 危重病人安全管理度 15. 仪器设备管理制度 16. 急救毒麻药品管理制度 17. 护理查对制度 18. 护理交接班制度 19. 护理安全管理制度 20. 护理文书写基本规范与管理度	查资料, 并抽考一名护士对任意两项制度或技术流程的掌握情况, 医院每缺一项制度扣 0.2 分, 护士一项不熟悉扣 0.5 分		

评审项目	分值	评审内容	评审方法与标准	扣分	理由
急诊专业感染的管理	7	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有医院感染管理办公室 2. 消毒隔离制度 3. 护士职业安全防护管理制度 4. 有感染监控医生、护士，定期进行细菌学监测 5. 一次性物品严格按国家相关规定规范使用 6. 呼吸机管道消毒技术规范 7. 洗胃机管道消毒技术规范 	现场查看、查看资料，一项不合格扣1分。		
人力资源的配置	8	<ol style="list-style-type: none"> 1. 急诊科主任具备急诊医学副高以上专业技术职务任职资格。 2. 具有固定的急诊医师，且不少于在岗医师的75%。 3. 除正在接受住院医师规范化培训的医师外，急诊医师具有3年以上临床工作经验。 4. 具有固定的急诊护士，且不少于在岗护士的75%，具有3年以上临床护理工作经验。 5. 急诊科护士长具有主管护师以上任职资格 6. 急诊科护士长具有5年以上急诊临床护理工作经验 7. 急诊科护士长具有3年以上课堂教学经历 8. 急诊科护士长任职不少于3年，近3年发表论文不少于2篇(2006~2008年) 9. 护理人员大专以上学历占全体护理人员的80% 10. 护理人员定期接受急救技能的再培训，间隔时间原则上不超过2年。 11. 除急诊医师外，为承担各种病人的抢救、鉴别诊断和应急处理，急诊科还安排有神经科、妇产科、皮肤科、眼科、耳鼻喉科等医师承担本专业的急诊工作。 	查看人事资料，一项不合格扣0.5分		
二、临床教学与科研(30分)					
教学质量管理体系	4	<ol style="list-style-type: none"> 1. 医院设立以副院长领导下的护理部主任为组长的教学质量领导小组，成员包括急诊科护士长、病区护士长以及临床带教老师。 2. 有教学质量管理及质量控制的实施计划和目标，有明确的教学实施细则 3. 按职责要求完成相应教学工作 	查看资料，一项没有扣1.5分		

评审项目	分值	评审内容	评审方法与标准	扣分	理由
教学计划实施	14	教学设施(4分) 1. 医院内有相对固定的教学场地及设施 2. 急诊科有教学场地及多媒体等设施	现场查看, 一项不符合扣2分		
		教学计划(10分) 1. 有带教本科室低年资护士教学计划 2. 有带教本科新职工计划 3. 有带教进修生教学计划	一项不合要求扣1分;		
		4. 各级成员是否知道带教计划的具体内容 5. 按照目前带教目标对教学对象现场考察, 要求基本达到目标 6. 考核计划中1项应掌握的专科操作	抽查1名带教老师, 一项不合格者扣1分;		
		7. 每年培训、考核记录完善 8. 有本科室人员培训计划和记录	查看记录, 一项无记录扣1分		
带教老师管理	8	1. 职称护师以上 2. 学历大专以上 3. 从事急诊护理工作时间不少于3年 4. 经历过相关知识培训 5. 获得各种教学相关奖励 6. 有一年以上的课堂教学经验 7. 有三年以上的临床教学经验 8. 近三年每人至少发表论文1篇	抽查3名带教老师, 一项不合格者扣0.5分		
科研	4	1. 5年内承担省级或市级以上科研课题项目(第一作者) 2. 5年内编写护理专著1本(主编) 3. 5年内获护理专利项目(第一作者) 4. 5年内举办护理继续教育项目(第一作者)	每项1分; 省级课题另加0.5分, 副主编0.4分, 参编0.2分, 每类多项重复加分, 总分不超过4分。		

评审项目	分值	评审内容	评审方法与标准	扣分	理由
三、临床护理实践(20分)					
护理质量管理考核	5	1. 有科室质控小组、工作职责 2. 有急诊科质控标准，定期开展质控工作 3. 有质控追踪机制 4. 文件书写符合规范要求	查相关资料，一项不合格扣1分		
急诊专业护理操作流程及规范	8	1. 各类危重病人抢救流程 2. 除颤操作流程 3. 呼吸机安装调试流程 4. 经气管插管/口腔吸痰操作 5. 心电监护操作流程 6. 心电图机操作流程 7. 鼻导管吸氧操作流程 8. 洗胃机作操作流程 9. CPR 及简易呼吸器操作流程 10. 微量泵操作流程	10项操作流程为急诊科必备护理操作程序，缺一项扣1分		
技术操作考核	7	1. 洗胃操作的考核 2. 心电图机操作考核 3. 除颤操作考核 4. 呼吸机操作考核 5. 徒手心肺复苏及简易呼吸机操作考核	抽查1名带教老师考核1项操作，标准见湖北省卫生厅操作评分指南。考核满分为7分，根据考核情况进行相应扣分。		

附件 3:

申报肿瘤专科护士 临床培训基地医院名单

同济医院

协和医院

湖北省人民医院

武汉大学中南医院

湖北省肿瘤医院

黄石市第一医院

荆州市中心医院

荆州市第一人民医院

宜昌市中心人民医院

宜昌市第二人民医院

十堰市太和医院

www.med126.com 十堰市人民医院

襄樊市第一人民医院

襄樊市中心医院

申报急诊专科护士 临床培训基地医院名单

同济医院

协和医院

湖北省人民医院

武汉大学中南医院

武钢总医院

黄石市中心医院

荆州市中心医院

荆州市第一人民医院

宜昌市中心人民医院

宜昌市第一人民医院

十堰市太和医院

www.med126.com 十堰市人民医院

十堰市东风总医院

荆门市第一人民医院

恩施州中心医院